

Ergebnisse: Webinartrainer-Umfrage 2013

Die erste Webinartrainer-Umfrage von webinartrainer.eu liefert einen Einblick in die wachsende Gruppe der Online-Trainer. Diese sind vorwiegend (75 %) in der Weiterbildung tätig. Nur 25 % sind in der Unternehmensschulung tätig. Hier vermuten Experten eine enorme Wachstumschance. Die meistgenutzte Funktion während eines Webinars ist der Text-Chat (93 %). Interessant ist, dass nur knapp die Hälfte der Trainer ihr eigenes Videobild überträgt. Das ist insofern überraschend, da es großes Vertrauen schafft, den Trainer live zu sehen, der übrigens in 89 % der Webinare sitzt und in 11 % steht. Bei der Beleuchtung zeigt sich großes Potenzial in Richtung professionelle Bildqualität.

<http://webie.eu/Wtu013>

Neuer Change-Management-Lehrgang

Der systemics-Lehrgang Change-Management findet erstmals in Österreich statt. Start ist im Februar 2014.

Thomas Binder und Maïke Petersen haben die wichtigsten Ansätze und Methoden, die man für die Umsetzung von Veränderungsvorhaben benötigt, zu einem Lehrgangskonzept zusammengestellt.

Die Teilnehmer werden in 20 Seminartagen in die Lage versetzt:

- abzugleichen, welche Aspekte im Veränderungsprozess noch unberücksichtigt sind
- im Kontakt mit Auftraggebern und Betroffenen stichhaltiger argumentieren zu können
- zielgerecht passende Maßnahmen zu ergreifen und dabei harte und weiche Aspekte ausbalancieren zu können
- eine angemessene Beteiligungsstrategie zu entwerfen.

www.ctc-academy.at

Aktives Stressmanagement

Das Institut Kutschera bietet mit dem neuen Produkt »aktives Stressmanagement« neben Einzelcoachings auch Strategien für erfolgreiche und gesunde Teams, schult, Konflikte zu erkennen und Wege zum Ausstieg zu finden, sowie Werkzeuge zur Konfliktprävention. Ziel ist es, in Stresssituationen gesund zu bleiben und dadurch die geforderten Unternehmensziele, Produktionszahlen und Veränderungsprozesse erfolgreich erreichen zu können.



Institutgründerin Gundl Kutschera: »Enge Termine, Berge voll Arbeit und die Angst um den Job bestimmen den Alltag vieler Arbeitnehmer. Das belastet die Gesundheit. Umso wichtiger ist es, hier sinnvoll dagegen zu steuern.«

<http://business.kutschera.org>

Neu: Das Coverdale Diagnostik Center

Zwei Spezialisten bündeln ihre Kräfte: Coverdale – ein internationales Beratungsunternehmen, spezialisiert auf die Themen Führung und Zusammenarbeit – und Level-Diagnostik – ein internationaler Spezialist für Kompetenz-, Eignungs- und Organisations-Diagnostik – werden zukünftig gemeinsame Wege gehen. Die wissenschaftliche Leitung des Coverdale Diagnostik Center übernimmt Mag. Sabine Fräsch (ehem. CEO of Board-Level-Diagnostik).



Mag. Birgit Fischer-Sitzwohl (CEO of Coverdale Austria): »Mit dieser Fusion ist die Lücke in unserem Angebot rund um das Thema Diagnostik geschlossen.«

Das Coverdale Diagnostik Center unterstützt bei der Suche nach den richtigen Mitarbeitern.

www.coverdale.at

Geschäftstourismus in OÖ boomt

Das Convention Bureau Oberösterreich ist die Vermarktungsplattform der oberösterreichischen Tagungsindustrie. Gemeinsam mit dem Oberösterreich Tourismus wollen die 43 Partner – Kongresshäuser, Veranstaltungslocations, Seminarhotels, Tourismusverbände und Agenturen – Oberösterreich als Standort von Tagungen, Kongressen, Seminaren, Incentives und Business-Events stärken. Von 2010 auf 2012 konnte der Tagungsumsatz trotz Krisenzeiten um 25 % gesteigert werden. 2012 fanden 930 Kongresse, Tagungen und Seminare mit insgesamt rund 100 000 Teilnehmern statt. Gerade im Bereich von Seminaren und Firmentagungen etabliert sich Oberösterreich immer mehr als beliebter Standort.

www.tagung.info

Plattform zu Reorganisation

Die Plattform »reorganisation.at« wurde ins Leben gerufen, um die Themenbereiche Reorganisation, Umstrukturierung und Veränderung von und für Unternehmen in Österreich umfassend und aus unterschiedlichen Blickwinkeln zu beleuchten. Christan Rudolf, Betreiber der Plattform: »Jedes Monat gibt es ein neues Schwerpunktthema, das aus Sicht von Recht, Beratung, Personal, Psychologie und Management sowie Gastschreibern aus anderen Gebieten beleuchtet wird. Eines ist allen gemeinsam: Es geht immer auch um Fairness und Menschlichkeit in einem sicherlich schwierigen Umfeld und Prozess.«



www.reorganisation.at